**МОНИТОРИНГ**

***развития государственной, муниципальной службы,***

***реализации наградной политики***

***в муниципальном образовании Карагузинский сельсовет***

***Саракташского района Оренбургской области***

***(наименование субъекта Федерации)***

***по состоянию на 25 июня 2015 года***

Представляется по итогам полугодия (по состоянию на 30 июня) к 10 июля

и по итогам года нарастающим итогом (по состоянию на 31 декабря) к 10 января года, следующего за отчетным.

**1. Формирование системы государственной службы как целостного государственно-правового института,
создание системы управления государственной службой**

1.1. Обеспечение развития государственной службы субъектов Федерации, муниципальной службы и их взаимосвязи.

1.1.1. Разработаны проекты / реализуются региональные программы развития государственной службы субъектов Федерации (название проекта / программы, сроки и общий объем финансирования, наименование проекта / реквизиты[[1]](#footnote-1) нормативного правового акта субъекта Федерации).

1.1.2. Основные результаты реализации региональных программ развития государственной службы за отчетный период (приняты нормативные правовые акты, методические рекомендации, модельные акты, внедрены новые кадровые технологии и др.; объем бюджетных средств, израсходованных за отчетный период на мероприятия программы).

1.1.3. Разработаны проекты / реализуются региональные программы развития муниципальной службы (проект / программа, сроки и общий объем финансирования (в т.ч. по уровням бюджета), наименование проекта / реквизиты нормативного правового акта субъекта Федерации).

1.1.4. Основные результаты реализации региональных программ развития муниципальной службы за отчетный период (приняты нормативные правовые акты, методические рекомендации, модельные акты, внедрены новые кадровые технологии и др.; объем бюджетных средств, израсходованных за отчетный период на мероприятия программы).

1.1.5. Проведены эксперименты / «пилотные» проекты (основные результаты и реквизиты документов субъектов Федерации). Пилотные проекты не проводились.

1.2. Принятие и контроль реализации нормативных правовых актов субъектов Федерации по вопросам государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы.

1.2.1. Развитие нормативной правовой базы в субъектах Федерации в сфере государственной службы.

1.2.2. Развитие нормативной правовой базы в субъектах Федерации в сфере муниципальной службы.

1.2.3. Имеются неурегулированные вопросы государственной службы, отнесенные законодательством к компетенции субъектов Федерации (перечень вопросов).

1.2.4. Предложения по вопросам развития государственной и муниципальной службы Российской Федерации (указать выявленные проблемы и возможные пути их решения).

**2. Показатели, характеризующие кадровую ситуацию и кадровый потенциал субъекта Федерации**

2.1. Количественный состав работников.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид служащих | Штатная численность работников | Замещено работниками | *% от штатной численности* | Численность должностей государственной (муниципальной) службы | Замещено служащими | *% от штатной численности* |
| Государственные |  |  | - |  |  | - |
| Муниципальные | 4 | 4 | 100% | 6 | 6 | 66% |

2.2. Тендерный состав служащих.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид служащих | Количество мужчин | *% от общей численности служащих* | Количество женщин | *% от общей численности служащих* |
| Государственные | 0 | *-* | *0* | *-* |
| Муниципальные | 1 | *50%* | 3 | *50%* |

2.3. Возрастной состав служащих.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид служащих | возраст до 30 лет | *%* | возраст от 31 до 40 лет | *%* | возраст от 41 до 50 лет | *%* | возраст от 51 до 60 лет | *%* | возраст старше 61 года | *%* | средний возраст служащих |
| Государственные | 0 | *-* | 0 | *-* | *0* | *-* | 0 | *-* | 0 | *-* | *-* |
| Муниципальные | 0 | *66%* | 0 | *-* | 1 | *-* | 1 | *33%* | 1 | *-* | 40 |

2.4. Образовательный уровень служащих.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид служащих | Количество служащих с высшим образованием | *% от общего числа служащих* | из них имеют квалификацию по специальности:\* | Количество служащих со средним профессиональным образование | *% от общего числа служащих* |
| менеджер ГМУ | *%* | экономист, финансист | *%* | юрист | *%* | инженер | *%* | иная специальность | *%* |
| Государственные | 0 | *-* | 0 | *-* | *0* | *-* | 0 | *-* | 0 | *-* | 0 | *-* | 0 | - |
| Муниципальные | 3 | *66%* | 0 | *-* | *0* | *-* | 0 | *-* | 0 | *-* | 0 | *-* | 0 | 33% |

\* для служащих имеющих два и более высших образования указывается квалификация по направлению деятельности

2.5. Информация о наличии высших образований и ученых степеней у служащих.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид служащих | Количество служащих имеющих два и более высших образования | *% от общего числа служащих* | Количество кандидатов наук | *% от общего числа служащих* | Количество докторов наук | *% от общего числа служащих* |
| Государственные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Муниципальные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.6. Состав служащих по стажу.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид служащих | до 1 года | *% от общего числа служащих* | от 1 года до 5 лет | *% от общего числа служащих* | от 5 до 10 лет | *% от общего числа служащих* | от 10 до 15 лет | *% от общего числа служащих* | свыше 15 лет | *% от общего числа служащих* |
| Государственные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Муниципальные | 0 | *33%* | 2 | *17%* | 1 | *17%* | 0 | *00* | 0 | *33%* |

2.7. Сменяемость муниципальных служащих.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество служащих, уволенных на отчетную дату | *% от общего числа служащих* | из них: | Количество служащих уволенных по достижению предельного возраста пребывания на службе | Количество уволенных служащих пребывавших в должности менее 1 года | Количество служащих уволенных в связи с сокращением штатной численности преобразованием государственных органов | Количество служащих предупрежденных о предстоящем возможном увольнении |
| по инициативе служащего | *%* | по инициативе представителя нанимателя  | *%* | по истечению срока срочного служебного контракта | % |
| 0 |  |  |  |  |  |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.8. Количество государственных органов.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество государственных органов | Примечание(указывается причина отклонения) |
| на отчетную дату | на последнюю дату отчета предыдущего года | Изменение +/– |
| 0 | 0 | 0 |  |

**3. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы.**

3.1. Внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения конкурсов, аттестации муниципальных служащих.

3.1.1. Информация о конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Общее количество конкурсов с начала года(в том числе повторных и несостоявшихся) | Конкурсы, проводимые повторно, если в результате первоначального конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности | Несостоявшиеся конкурсы в связи с наличием одного кандидата, или отсутствием кандидатов на вакантную должность | Конкурсы, результаты которых были обжалованы |
| количество | *% от общего количества конкурсов* | количество | *% от общего количества конкурсов* | количество | *% от общего количества конкурсов* |
| 0 |  |  |  |  |  |  |

(в т.ч. включенных в кадровый резерв)

3.1.2. Информация об участии граждан в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, включении в кадровый резерв, в органах местного самоуправления.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество лиц, подавших документы для участия в конкурсе, с начала отчетного года | в том числе: |
| количество лиц, не допущенных для участия в конкурсе | количество лиц, не прошедших конкурсный отбор | количество лиц, назначенных на вакантную должность | количество лиц, включенных в кадровый резерв |
| чел. | *% от числа лицподавших документы* | чел. | *% от числа лицподавших документы* | чел. | *% от числа лицподавших документы* |  | *% от числа лицподавших документы* |
| 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |

3.1.3. Информация о замещении вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления

|  |  |
| --- | --- |
| Всего замещено должностей муниципальной службы с начала отчетного года | в том числе: |
| Количество лиц, назначенных по результатам конкурса на замещение вакантной должности | Количество лиц, назначенных на должности без проведения конкурса | Количество лиц, назначенных на должности из кадрового резерва | Количество лиц, назначенных на должности, исполнение обязанностей по которым связано с государственной тайной |
| чел. | *%\** | чел. | *%\** | чел. | *%\** | чел. | *%\** |
| 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |

\* % от количества лиц, назначенных на вакантные должности

3.1.4. Формирование кадрового резерва на муниципальной службе.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Количество муниципальных образований, сформировавших резерв | *% от общего**числа органов* | состав резерва |
| Всего | граждан | *%* | муниципальных служащих | *%* | из них: |
| по результатам конкурса на включение в кадровый резерв | *%* | по результатам конкурса на замещение вакантной должности | *%* | по результатам аттестации | *%* | в связи с сокращением должностей | *%* | по основаниям, предусмотренным ч.1 ст. 39 Федерального закона 79-ФЗ | *%* |
| 1 |  | 2 |  | 33% | 2 | 33% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

3.1.5. Аттестация муниципальных служащих Саракташского района.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество служащих прошедших аттестацию | Из них: |
| соответствуют замещаемой должности | соответствуют замещаемой должности и рекомендованы к включению в кадровый резерв | соответствуют замещаемой должности при условии успешного получения дополнительного профессионального образования | не соответствуют замещаемой должности |
| АППГ\* | с начала отчетного года | АППГ | с начала отчетного года | АППГ | с начала отчетного года | АППГ | с начала отчетного года | АППГ | с начала отчетного года |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\* аналогичный период прошлого года

3.1.6. Информация о присвоении государственным служащим классных чинов.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество служащих, которым присвоен классный чин | Из них: |
| без сдачи квалификационного экзамена | по результатам квалификационного экзамена | ранее срока, установленного для прохождения службы в предыдущем классном чине |
| АППГ | *%\** | с начала отчетного года | *%\** | АППГ | *%\*\** | с начала отчетного года | *%\*\** | АППГ | *%\*\** | с начала отчетного года | *%\*\** | АППГ | *%\*\** | с начала отчетного года | *%\*\** |
| 1 | 15% | 0 |  | 0 |  | 0 |  | 1 | 33% | 0 |  | 0 |  | 0 |  |

\* % от общего числа служащих; \*\* % от числа служащих, которым присвоен классный чин.

3.2. Развитие системы подготовки кадров для государственной (муниципальной) службы.

3.2.1. Обучение граждан на основе договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Количество граждан, заключивших договор о целевом обучении | Количество граждан, получивших профессиональное образование в соответствии с договором о целевом обучении | Количество граждан, поступивших на государственную службу в соответствии с договором о целевом обучении |
| АППГ | с начала отчетного года | АППГ | с начала отчетного года | АППГ | *%\** | с начала отчетного года | *%\** |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |  |

\* % от общего количества граждан, получивших профессиональное образование в соответствии с договором о целевом обучении.

3.3. Развитие системы дополнительного профессионального образования государственных и муниципальных служащих.

3.3.1. Информация о программах профессионального развития государственных служащих в государственных органах власти субъектов Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество муниципальных органов, в которых утверждены программы профессионального развития служащих | Количество служащих, имеющих индивидуальный план профессионального развития |
| на отчетную дату | *%\** | на отчетную дату | *%\*\** |
|  |  |  |  |

\* % от общего количества государственных органов субъекта Федерации; \*\* % от общего числа служащих.

3.3.2. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) служащих и иные формы обучения.

(столбец «тренинги, обучающие семинары» (менее 16 часов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Служащие | Количество служащих, получивших ДПО | *% от общего числа служащих* | В том числе прошли: | Количество служащих, прошедших иные образовательные программы (тренинги, обучающие семинары (менее 16 часов)) |
| профессиональную переподготовку | *% от обученных* | повышение квалификации | *% от обученных* |
| Государственные | 0 |  |  |  |  |  |  |
| Муниципальные | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |  |

3.3.3. Реализация программ дополнительного профессионального образования за пределами территории Российской Федерации (указать тематику программ, их продолжительность, а также зарубежных партнеров и источников финансирования).

1. Указать вид и наименование акта, номер, дату, государственный орган, субъект Федерации [↑](#footnote-ref-1)